



ÅRSRAPPORT

2018

Innhold

0	Sammendrag.....	2
1	Rammebetingelser, mål og strategi	2
2.	Forsknings- og utviklingsarbeid.....	3
2.1	Norsk seniorpolitisk barometer 2018	3
2.2	FoU-prosjekter.....	3
2.2.1	Aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner	3
2.2.2	Seniorer i industrien – arbeidslivets slitere.....	4
2.2.3	#De15beste - Hvordan skape gode senkarrierer?	4
2.2.4	Kartleggingsprosjekter	5
2.2.5	Kompetanseprosjekter og forskerprosjekt i VAM.....	5
2.3	Analyser, utrednings- og utviklingsprosjekter m.m.	5
2.3.1	«De nye seniorenene»	5
2.3.2	Kartlegging av entreprenørskap blant seniorer.....	6
2.4	Internasjonale trender og utviklingstrekk.....	6
3.	IA-avtalen.....	7
4.	Informasjonsarbeid og samfunnspåvirkning	7
4.1	Overordnet samfunnskontakt.....	7
4.2	Årets seniorprofil 2018.....	8
4.3	Senter for seniorpolitikk 50 år - Jubileumsbok	8
4.4	Møteplasser	8
4.5	Ny kommunikasjonsstrategi	9
5.	Samhandling og samarbeid.....	9
6.	Organisasjon.....	10
6.1	Formell organisasjon	10
6.2	Styret	10
6.3	Tilsluttede organisasjoner.....	11
6.4	Administrasjonen.....	12

0 Sammen drag

SSP har også i 2018 holdt et høyt aktivitetsnivå. Vi har utarbeidet Norsk seniorpolitisk barometer og flere andre rapporter, gjennomført Forskningskonferansen 2018 og en omfattende, landsdekkende møteserie under tittelen *#de15beste*. Våren 2018 ble SSPs 50-årshistorie publisert, og presentert på en godt besøkt boklansering.

I løpet av 2018 vedtok styret å endre og fornye kommunikasjonsstrategien. Papirutgaven av *Seniorpolitikk* er avvirket, og nettsiden, nyhetsbrev og sosiale medier drives etter kommunikasjonsfaglige retningslinjer. SSP har samtidig startet å utgi egne fagnotater om aktuelle temaer. Det første notatet handlet om erfaringene fra arbeidet med delmål 3 i IA-avtalen, og ble formidlet til myndighetene og partene i tilknytning til forhandlingsprosessen høsten 2018.

SSPs medarbeidere har også i 2018 deltatt på en rekke eksterne møteplasser og konferanser, og har holdt om lag 80 innlegg og foredrag. SSP har vært godt synlig i mediene, og fått en rekke omtaler, artikler og intervjuer knyttet både til Norsk seniorpolitisk barometer og de øvrige undersøkelsene og rapportene. Statsråd Anniken Haugli besøkte SSP i januar, og dialogen med Arbeids- og sosialdepartementet og partene har vært god.

I februar fikk rapporten om seniorgründere, «*Sølv i håret, gull for Norge*», i samarbeid med Innovasjon Norge, god medieoppmerksomhet, og statsråd Åse Michaelsen deltok under lanseringen. Forskningskonferansen 2018 i oktober hadde rekordstor oppslutning med 230 påmeldte deltakere. Ved siden av Norsk seniorpolitisk barometer ble det også medieoppmerksomhet rundt rapporten «*Aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner*», utarbeidet av Oslo Economics.

Det gode samarbeidet med NAV er videreført i 2018. Den årlige *nettverkskonferansen* ble avholdt i juni. Blant de funn som ble presentert her var offentliggjøringen av at delmål 3 i IA-avtalen er oppnådd, ett år før avtaleperiodens utløp. Det årlige *fagseminaret* for rådgivere i fagnettverket for delmål 3 ble avholdt i oktober. SSP samarbeidet også med NAVs arbeidslivsentra om gjennomføringen av møteserien *#de15beste*.

1 Rammebetingelser, mål og strategi

Arbeids- og sosialdepartementet stiller midler fra statsbudsjettet til rådighet for SSP og gir samtidig mål, rammer og føringer for hvilke aktiviteter SSP skal prioritere. Styret følger opp dette gjennom strategiplanen samt disponeringen av årlige budsjetter, som igjen understøtter administrasjonens handlingsplaner.

I 2015 vedtok styret en ny strategiplan for årene 2016 – 2019. SSPs virksomhet baserer seg i all hovedsak på de mål og innsatsområder som er beskrevet i strategiplanen, i tillegg til tildelingskriterier fra Arbeids- og sosialdepartementet. I gjeldende strategiperiode er følgende fire hovedområder prioritert:

- Forsknings- og utviklingsarbeid (FoU)
- IA-avtalen
- Informasjonsarbeid og samfunnspåvirkning
- Samhandling og samarbeid

SSP gikk med et mindre underskudd i 2018. Dette skyldes blant annet oppstartskostnader med prosjekter igangsatt sent på året, og som løper inn i 2019. SSP har fremdeles en betryggende egenkapital og god likviditet. Underskuddet pr 31.12. 2018 var på 231.086,- og egenkapitalen på kr 2.163.777,-

2. Forsknings- og utviklingsarbeid

SSP har en FoU-plan, som behandles av styret. I 2018 ble det planlagt og igangsatt flere nye prosjekter, og det er arbeidet videre med allerede igangsatte prosjekter.

2.1 Norsk seniorpolitisk barometer 2018

Norsk seniorpolitisk barometer 2018 ble lagt fram under årets forskningskonferanse. Årets rapport viser at holdningen til – og blant – seniorenne til forlenget yrkesliv fremdeles er positive. Imidlertid er det enkelte utviklingstrekk i årets undersøkelse som bør følges med på, blant annet følgende:

- Færre ønsker å fortsette i arbeid etter at de har rett til pensjon. Vi registrerer et fall i alle aldersgrupper fra 40 år og oppover. I aldersgruppen 60 år og eldre har andelen som ønsker å arbeide etter man har rett til pensjon falt fra 75 prosent i 2010 til 54 prosent i årets undersøkelse. Få (18 prosent) over 50 år sier det er sannsynlig at de vil fortsette i arbeid helt frem til fylte 72 år.
- Flere gleder seg til å gå av med pensjon. Vi registrerer en økning i alle aldersgrupper fra 40 år og oppover. Særlig i aldersgruppen 60 år og eldre er det langt flere som gleder seg til pensjonisttilværelsen: 44 prosent svarer at de gleder seg, mot 31 prosent i 2017.
- Barometeret viser i år som tidligere år at diskriminering på grunn av alder generelt er lite utbredt i norsk arbeidsliv. Men på ett punkt er det et klart unntak: Over halvparten av yrkesaktive har opplevd at yngre arbeidstakere blir foretrukket ved innføring av ny teknologi eller nye arbeidsmåter.
- Dagens yrkesaktive oppgir i årets barometer at de i gjennomsnitt ønsker å tre ut av arbeidslivet når de er 65,7 år. Det er nesten fem år mer enn i 2003, men det har vært en liten nedgang de siste tre årene.

2.2 FoU-prosjekter

2.2.1 Aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner

I 2017 ble det igangsatt et FoU-prosjekt med tittelen «Aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner». Målet med FoU-prosjektet var å få økt kunnskap om de faktiske forholdene rundt hvilke oppfatninger som finnes, koblet opp mot den

forskningsbaserte kunnskap som eksisterer om aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner.

Rapporten ble lagt fram av Oslo Economics under Forskningskonferansen 2018. Rapporten ble meget godt mottatt, og resultatene skal bl.a. danne grunnlag for å videreutvikle strategier for å øke avgangsalderen fra arbeidslivet. Følgende hovedfunn kan trekkes fram:

- Med alderen øker slitasjen på kroppen. Slitasje fører til en gradvis økning i risikoen for ulike lidelser, og på gruppenivå, en reduksjon i fysisk kapasitet. Variasjonen på individnivå er imidlertid stor, og variasjonen i funksjonsnivå innad i aldersgrupper er langt større enn variasjonen mellom dem.
- Til tross for endringene som skjer med kroppen når vi eldes kan mennesket også påvirke eget funksjonsnivå. Fysiske og kognitive svekkelser kan kompenseres gjennom læring, selvrefleksjon og samarbeid med andre.
- Hjernen vår er i endring gjennom hele livet, og disse endringene påvirker våre mentale evner og ferdigheter, for eksempel hvor lett vi har for å lære, huske, resonnere og handle.
- Psykologisk utvikler man seg også gjennom livet. Studier av personlighet tyder på at når man blir eldre blir man mindre nevrotisk, mindre ekstrovert, mer medmenneskelig og mer planmessig.

2.2.2 Seniorer i industrien – arbeidslivets slitere

Høsten 2018 ble rapporten «Seniorer i industrien – arbeidslivets slitere» ferdigstilt. Rapporten, som er utført av FAFO, har undersøkt forholdene for eldre arbeidere i industrien, blant annet antall og andel personer i alderen 50+ i industrien, samt hva vi vet om deres arbeidsforhold og tidligpensjonering.

For å få et utfyllende bilde av hvordan det er å være «godt voksen» i industrien, ble også tolv industriarbeidere mellom 61 og 66 år intervjuet om deres utdanning og yrkesløp, arbeidsmiljø og helse, tilrettelegging og seniorpolitikk, kompetanse og verdsetting, og ikke minst tilpasninger til pensjonsreformen, og valg av pensjonsuttak og arbeid etter fylte 62 år.

2.2.3 #De15beste - Hvordan skape gode senkarrierer?

Høsten 2017 ble det igangsatt et mindre, kvalitativt FoU-prosjekt med tittelen «Hvordan skape gode senkarrierer?» Prosjektet er gjennomført av Fafo, rapporten ble presentert under forskningskonferansen i oktober. I prosjektet ble det gjort dybdeintervjuer med 20 seniorer innen ulike næringer som har tatt jobbmessige grep, enten skiftet oppgaver, funksjon, stilling eller jobb.

Senter for seniorpolitikk (SSP) lanserte i 2017 kampanjen #de15beste. Formålet med prosjektet var å få bedre innsikt i hvilke strategier og bakgrunnen for valg den enkelte tar for å få en bedre senkarriere, og derved flere år i yrkeslivet. Blant funnene er at seniorer i liten grad har fulgt en bestemt strategi, men at det er viktig å ta utfordringene og være åpen for ny læring. Støtte fra omgivelsene gjør det lettere å skifte beite. Uansett er det viktig å ikke bli sittende i en jobb eller på en arbeidsplass uten engasjement og utvikling.

2.2.4 Kartleggingsprosjekter

SSP har de senere årene satt i gang flere kartleggingsprosjekter i utvalgte bransjer og yrker. Målet er å få kunnskap om status for seniorarbeidskraften i ulike bransje og yrker. Det er så langt planlagt, igangsatt og gjennomført kartleggingsprosjekter i følgende bransjer og yrker:

- Barnehager (rapport, oktober 2016)
- Finans (gjennomført i samarbeid med Finans Norge og Finansforbundet, rapport ble presentert i eget frokostmøte 30.8.17)
- Persontransport (rapport ferdigstilt i oktober 2017)
- Industri (rapport, desember 2018)
- Varehandel (samarbeidsprosjekt med Virke og Handel og Kontor, rapport mars 2019)
- Akademikerne (samarbeidsprosjekt startet høsten 2018 om seniorkompetanse innen noen akademikeryrker, Tekna og Econa, rapport 1. halvår 2019.)
- Barnehager (oppfølgingsprosjekt i samarbeid med KS, Utdanningsforbundet og Fagforbundet – oppstart desember 2018)

2.2.5 Kompetanseprosjekter og forskerprosjekt i VAM

Det er tidligere etablert to kompetanseprosjekter og et forskerprosjekt på SSPs fagfelt i regi av Forskningsrådets program for *Velferd, Arbeidsliv og Migrasjon*, VAM. Det første kompetanseprosjektet, «Exit Age», er et prosjekt ved OsloMet ved NOVA og AFI. Tema er de eldste arbeidstakerne (67+) og virksomhetenes håndtering av endrede aldersgrenser.

Det andre kompetanseprosjektet er ved Fafo og omhandler seniorennes mobilitet på arbeidsmarkedet: «*Challenges and possibilities for the mobility for the 50+ generation*». Forskerprosjektet «*Silver Lining*» er i regi av NIFU, og tar for seg seniorers læring og læringsstrategier.

Alle prosjektene pågår i perioden 2015-2019. Prosjektresultater/delresultater vil bli presentert på Jubileumskonferansen i juni 2019 og på Forskningskonferansen høsten 2019.

2.3 Analyser, utrednings- og utviklingsprosjekter m.m.

2.3.1 «De nye seniorenne»

SSP inngikk i 2017 et samarbeid med Tankesmien Agenda, som har utarbeidet en analyse hvor SSP ønsket at følgende to temaer belyses nærmere:

- Hvem er de eldste? Hvor gamle blir vi, og hva er egentlig en sekstiåring, syttiåring og hundreåring i 1970, 2020 og 2070? I hvilken grad fanges forbedringer i levealder og helse opp i dagens norske samfunnsdebatt om eldre som framtidig problem eller ressurs?
- Hvor går skillet mellom arbeid og velferd i framtida?

Rapporten, «*De nye seniorenne*», ble offentliggjort i november 2018. Følgende funn kan nevnes særskilt:

- Helsen blir bedre. Parallelt med økende levealder har de kognitive og fysiske funksjonene til seniorer og eldre blitt forbedret. Dagens seniorer og eldre er fysisk sterkere og kognitivt friskere enn før.

- Seniorer og de eldre bruker tiden annerledes nå enn før. Det kan f.eks. ha betydning for hvordan man kan organisere frivillig arbeid og nye boligmønstre.
- Arbeidslivet må gi plass til de «nye» seniorenne, og det foreslås ulike tiltak for å styrke seniorennes attraktivitet.

2.3.2 Kartlegging av entreprenørskap blant seniorer

Senter for seniorpolitikk innledet i 2017 et samarbeid med Innovasjon Norge for å innhente informasjon om- og kartlegge seniorer som gründere og entreprenører. Analysen ble kalt «*Nyetableringer i Norge - Kartlegging av entreprenørskap blant seniorer*» og ble utført av Ny Analyse. Blant de viktigste funnene er:

- Seniorer etablerer nye virksomheter på linje med det andre aldersgrupper gjør
- Virksomhetens overlevelse er på linje med andre etableringer
- Vekst og lønnsomhet er noe lavere enn for gjennomsnittet av alle etableringer
- Menn er best på omsetning: Flere etableringer i rådgivning og eiendom
- Kvinner er best på å skape arbeidsplasser: Flere etableringer innen varehandel, service og barnehager

Under tittelen «*Sølv i håret, gull for Norge*» ble rapporten presentert på et godt besøkt frokostseminar i februar 2018. Eldreminister Åse Michaelsen deltok, sammen med direktør Anita Krohn Traaseth fra Innovasjon Norge og direktør Kari Østerud.

2.4 Internasjonale trender og utviklingstrekk

SSP har i løpet av 2018 utarbeidet fire fakta-rapporter om situasjonen på arbeidsmarkedet i de fire nordiske landene. I 2019 følges disse opp med et sammenfattet *SSP-notat* som fokuserer på hva Norge kan lære av nabolandenes arbeid med å forebygge og begrense frafall fra arbeidslivet som følge av omstillinger og nedbemanninger.

SSP besøkte Stockholm i august 2018, og fikk da orienteringer fra *Socialdepartementet* og den svenske *Arbetsförmedlingen*. Møter med det svenske *Trygghetsrådet* (TRR) og *Trygghetsfonden* (TSL) ga ny innsikt om disse tariffestende ordningene, som det ikke finnes paralleller til i Norge, og som best kan forklares som en omstillingsforsikring.

Verken Sverige eller de øvrige nordiske landene har til nå hatt et tilsvarende kompetansesenter som SSP, som arbeider utelukkende med seniorer i arbeidslivet. Sverige har derfor nylig oppnevnt et eget råd, *Delegationen för främjande av äldre arbetskraft*, som arbeider med liknende problemstillinger som SSP. Representanter for Delegationen besøkte SSP i desember 2018, og fikk en bred orientering om SSP og det seniorpolitiske arbeidet i Norge. I Danmark er det etablert en egen tenketank om lengre yrkeskarrierer for seniorer.

3. IA-avtalen

I juni 2018 ble det kjent at delmål 3 i IA-avtalen (12 måneders forlenget yrkesaktivitet etter fylte 50 år, målt fra 2009) var nådd, ett år før avtaleperiodens utløp. I alt 10 fylker har nådd målet regionalt, flere av disse med god margin. Siden 2001 er yrkesaktiviteten økt med i alt 2,3 år. Hovedresultatet er derfor svært gledelig, og en stor inspirasjon for alle som har bidratt til at målet ble nådd: Partene, virksomhetene, NAV Arbeidslivssentre og SSP.

I forbindelse med at IA-avtalen ble reforhandlet høsten 2018 utarbeidet SSP et fagnotat om SSPs erfaringer med IA-avtalen og samarbeidet med partene og NAV. Notatet ble distribuert til partene, myndighetene og andre samfunnsaktører. SSP påpeker her at arbeidet med å øke yrkesaktiviteten blant eldre arbeidstakere har gitt konkrete resultater, og bør fortsette i en forpliktende form.

Partene og myndighetene ble enige om en fornyet IA-avtale i desember 2018. Intensjonene om lengre yrkeskarriere og høyere avgangsalder er videreført i den nye avtalen. SSP vil derfor, i samarbeid med partene og myndighetene, avklare nærmere hva senteret kan bidra med under det nye mandatet.

Også i 2018 ble det operative og gode samarbeidet med Arbeids- og velferdsdirektoratet videreført. Flere opplæringsaktiviteter er gjennomført hos NAV, både i fylkesleddet og ved arbeidslivssentrene. SSP har deltatt med innlegg på konferanser i regi av NAV og regionale IA-råd. Møteserien #de15beste ble i stor grad realisert som et samarbeid med arbeidslivssentrene.

SSP bidro til å arrangere den årlige nettverkskonferansen med NAV i juni, med påfølgende samling for fagnettverket for delmål 3 i NAV. I oktober arrangerte SSP den årlige nettverkssamlingen for rådgiverne i fagnettverket for delmål 3 i NAV, med over 40 deltakere.

Samarbeidsavtalen mellom NAV og SSP utløp 31.12.2018. Sentrale områder i avtalen var kompetanseutvikling og nettverksarbeid, og hovedfokus var rettet mot arbeidslivssentrene. SSP tar sikte på å fornye samarbeidsavtalen med NAV i 2019.

4. Informasjonsarbeid og samfunnspåvirkning

4.1 Overordnet samfunnskontakt

Begrepet *seniorpolitikk i arbeidslivet* har en forholdsvis god plass i samfunnsdebatten og i mediedekningen, og SSP har en god posisjon og er en viktig bidragsyter. Norsk seniorpolitisk barometer er en referanse som siteres og benyttes i medier og forvaltning kontinuerlig gjennom året.

Kontakten med politikere og representanter for partene er sentralt i SSPs arbeid. SSP har hatt kontakt med tilsluttede organisasjoner i ulike sammenhenger, gjennom prosjekter og

arrangementer, og møtt tillitsvalgte og medarbeidere med ulike ansvarsområder. Men, kontakt og samarbeid med tilsluttede organisasjoner kunne hatt et større omfang.

Arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie besøkte SSP mandag 15. januar. Temaet for møtet var informasjon om SSPs arbeid, våre erfaringer med IA-avtalen og utfordringer og muligheter for seniorpolitikken fremover.

4.2 Årets seniorprofil 2018

Årets seniorprofil 2018 ble tildelt Borregaard ASA. Prisen ble delt ut den 15. februar 2019 på et arrangement hos Borregaard i Sarpsborg. Juryen la særlig vekt på følgende: «*Borregaard er et konsern der livslang læring og intern mobilitet er satt i system. I Borregaards fabrikker har ansatte i alle aldre vært involvert i utvikling av nye arbeidsprosesser og tatt i bruk ny teknologi, og både unge og eldre har deltatt i kompetanseutviklingsprogrammene*».

Juryen besto av Kristin Diserud Mildal, NHO, Kristin Sæther, LO, Tonje Fossan-Waage, NAV Arbeidslivssenter Akershus, Even Bolstad, HR Norge, og journalist og kommentator Stein Aabø.

4.3 Senter for seniorpolitikk 50 år - Jubileumsbok

Boken som dokumenterer SSPs virke gjennom 50 år ble ferdigstilt i 1. kvartal 2018, og ble bredt presentert og kommentert under en lansering den 18. april. Det var om lag 100 personer tilstede fra et bredt spekter av norsk samfunnsliv, politikk og forvaltning.

Lanseringen ble ledet av Anne Grosvold, og hun ledet en paneldebatt med Yngve Hågensen og Nina Melsom fra hhv. LO og NHO, Jon Hippe fra FAFO, Kari Østerud fra SSP og forfatteren selv, journalist og skribent Stein Aabø. Lanseringen fikk bred medieomtale.

Jubileumsboken er distribuert til alle tilsluttede organisasjoner og en rekke andre samfunnsaktører og kontakter.

4.4 Møteplasser

SSPs forskningskonferanse ble avholdt 26. oktober med 230 påmeldte deltakere. Her ble blant annet Norsk seniorpolitisk barometer 2018 og FoU-rapporten fra Oslo Economics «Aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner» lagt frem.

Under arbeidstittelen *#de15beste* har SSP i 2018 arrangert frokost/ lunsjseminarer en rekke steder i Norge. Seminarene belyser hvordan siste del av yrkeslivet kan bli de 10-15 beste årene i jobb, både for den enkelte arbeidstaker og for den bedriften man er ansatt i. Alle er gjennomført i samarbeid med arbeidslivssentrene i de respektive fylker. Det har vært god oppslutning, både fra privat næringsliv og offentlige virksomheter, med mellom 30 og 70 deltakere hvert sted.

SSP var også i 2018 en etterspurt foredragsholder, og holdt ca. 80 foredrag og innlegg. Dette fordeler seg på egne- og andre organisasjoners seminarer, kurs og konferanser, samt deltakelse i paneldebatter eller som kommentatorer til innlegg og debatter i ulike sammenhenger.

4.5 Ny kommunikasjonsstrategi

Styret vedtok i august å endre kommunikasjonsstrategien med virkning fra 1. oktober, i tråd med kommunikasjonsfaglige råd og tidligere analyser. De to viktigste endringene er at papirutgaven av Seniorpolitikk er avviklet fra 1. oktober, til fordel for nettbasert kommunikasjon. Dette omfatter bl.a. nettstedet seniorpolitikk.no, nyhetsbrev og sosiale medier. Fra samme tidspunkt besluttet styret at SSP ikke lenger skal følge redaktørplakaten for samfunnsinformasjonen. Styrets beslutning medfører at SSP i framtiden skal satse på en bredere kommunikasjonsfaglig tilnærming.

Som ledd i fornyelsen av informasjonsarbeidet lanserte SSP i 2018 det første *SSP-notatet*. Dette er fagnotater som skal gi svar på aktuelle problemstillinger knyttet til seniorpolitikk i arbeidslivet. Formålet er å styrke SSPs rolle som kompetansesenter, og øke målgruppenes kunnskap på området. Det første notatet omhandlet IA-avtalens delmål 3.

5. Samhandling og samarbeid

Samarbeidsprosjekter er viktig for å sikre en bredere utbredelse av seniorpolitikken. Prosjektene er organisert slik at de forankrer det seniorpolitiske arbeidet ute i organisasjoner og virksomheter, og gir oss økt kunnskap om hvordan det er å være senior i ulike bransjer og sektorer. Omfanget på samarbeidsprosjekter er ganske bra, men vi ønsker å få til flere prosjekter i tiden framover. SSP har flere samarbeidsprosjekter som videreføres eller ble igangsatt i 2018:

1. Samarbeidsprosjektet med AS3 og Professoren AS ferdigstilt ved årsskiftet, og evaluert våren 2018.
2. Samarbeidsprosjekt mellom HK, Virke og SSP ferdigstilles på nyåret 2019. Prosjektet kartlegger hvordan det er å være senior i varehandelen.
3. SSP inviterte våren 2018 partene i barnehagesektoren til å være med å utvikle relevante oppfølgingsprosjekter og eller tiltak, i lys av funnene i barnehagerapporten. (2016). Partenes (KS, Fagforbundet og Utdanningsforbundet) bidrag er forankret i en prosjektavtale og prosjektskisse. Prosjektet inngikk avtale med FAFO ved årsskiftet, og prosjektet starter opp i desember 2018.
4. SSP startet høsten 2018 et samarbeidsprosjekt med Akademikerne. Prosjektet skal analysere og kartlegge hvordan arbeidslivet oppfatter, forvalter og utvikler seniorkompetanse innenfor noen utvalgte og klart avgrensede akademikeryrker, i første omgang Teknas og Econas medlemmer.
5. SSP har i samarbeidet med Utdanningsforbundet utviklet en kursmodul om seniorpolitikk i arbeidslivet, denne vil inngå i tillitsvalgtopplæringen i Utdanningsforbundet

Videre har Senter for seniorpolitikk et faglig samarbeid med Kompetanse Norge, blant annet ved deltakelse i Nasjonalt forum for karriereveiledning og med Likestillings- og diskrimineringsombudet. SSP har også enkeltoppdrag for andre organisasjoner og virksomheter.

6. Organisasjon

6.1 Formell organisasjon

Pr 31. desember 2018 har SSP 30 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og flere forskningsvirksomheter, direktorater og departementer er tilsluttet senteret.

Senter for seniorpolitikk har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre. Årsmøtet i 2018 ble avholdt 15. mai, med deltakelse fra 20 tilsluttede organisasjoner.

6.2 Styret

Styret har avholdt seks møter i 2018, inkludert et styreseminar med tema knyttet til å forsterke SSPs bidrag og innsats for å oppfylle IA-avtalens delmål 3 om forlenget yrkesaktivitet. Seminaret fokuserte her på hvordan man kan forsterke styrets aktive bidrag til å forankre SSPs arbeid inn mot eierorganisasjonene og andre partsstyrte organer. I tillegg vektlegger styret at SSP skal være til stede på møteplasser og i utvalgte offentlige og partssammensatte organer, samt være godt og bredt sammensatt av partene.

Likestillingsperspektivet gjenspeiles i sammensetning av styret og valgkomitéen. Fem av syv styremedlemmer er kvinner.

Styret i SSP i perioden mai 2018 – juni 2019, valgt på årsmøtet den 15. mai 2018:

Styremedlemmer	Organisasjon	Verv	Personlig vara	Organisasjon
Kristin Diserud Mildal	NHO	Leder	Kari Saastad	Spekter
Kristin Sæther	LO	Nestleder	Øystein Nilsen	LO
Hans Christoffer Aargaard Terjesen	AFI	Styremedlem	Trude Furunes	Universitetet i Stavanger
Jorunn A. Berland	YS	Styremedlem	Gry Langsæther	Virke
Åsmund Knutsen	Akademikerne	Styremedlem	Geir Lyngstad Strøm	Unio
Eva Margrete Lian	KS	Styremedlem	Oddbjørn Tønder	KMD
Runa Opdal Kerr	Finans Norge	Styremedlem	Siri Røine	NITO

6.3 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjoner og kontaktpersoner pr 31 12 18:

	Tilsluttede organisasjoner	Kontaktpersoner:
1	Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Rødsand, Astrid Driva
3	Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Johansen, Tove
4	Arbeids- og sosialdepartement. (ASD)	Jølstad, Finn-Ola
5	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Terjesen, Hans Christoffer Aargaard
6	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Bryde, Arild
7	Bedriftsforbundet	Berge, Morten
8	Finans Norge	Kerr, Runa Opdal
9	Kirkelig Arbeidsgiverforening – KA (Kirkerådet, Den norske kirke)	Engeseth, Karen Marie
10	Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)	Tønder, Oddbjørn
11	HR Norge	Lian, Anne
12	Universitetet i Sørøst - Norge	Ausland, Liv Hanson
13	KS	Lian, Eva
14	Kunnskapsdepartementet(KD)	Nilsen, Ann Kristin
15	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Woldseth, Karin S. Ofstad, Torild
16	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Kristin Sæther
17	Lederne	Ingvartsen, Audun
18	NAV	Skinnarland, Sonja
19	Norges Bedriftsidrettsforbund	Bolle, Svenn Erik
20	Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO)	Røine, Siri
21	Norsk Arbeidsmedisinsk forening	Skyberg, Knut Staaen, Synne Bjørvik
22	Velferdsforskningsinstituttet NOVA, OsloMet	Solem, Per Erik
23	Norsk Pensjon	Narmo, Ola
24	Norsk Pensjonistforbund	Davidsen, Jan
25	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Mildal, Kristin Diserud Indreeide, Ann-Torill Benonisen
26	Samfo	Kroken, Torgeir
27	Unio	Hovdenakk, Ingjerd
28	Virke (Hovedorganisasjonen Virke)	Langsæther, Gry
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Holstad, Gro
30	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	Holme, Tore Berland, Jorunn

6.4 Administrasjonen

SSP hadde 7 medarbeidere ved utløpet av 2018. To av disse er tilsatt i 40 % stilling på pensjonistvilkår. En medarbeider sluttet i løpet av året, og det er foretatt tilsetting av ny kommunikasjonsmedarbeider som tiltrer 1.1.2019

SSP arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Både i administrasjonen og i styret er det en rimelig kjønnsbalanse. Pr 31. desember 2018 var det tre kvinner og fire menn i administrasjonen.

SSPs retningslinjer for bruk av personopplysninger, knyttet til utsendelser av nyhetsbrev og annet, ble endret i tråd med datalagringsdirektivet i juni 2018.

Sykefraværet ved SSP var på 2,3 % i 2018. Korttidsfraværet er ubetydelig.

SSP har kontorer i Akersgata 32, 0180 Oslo. Styret har gitt sin tilslutning til å forlenge leiekontrakten for nåværende lokaler med fem år fra 1.10.2018.
